



LEARNING COMMUNITIES

Onderdeel van de Agenda voor de toekomst zijn de **learning communities**. De learning communities zijn opgebouwd rondom thema's op het terrein van management, organisatie en medewerkers.

Uitgangspunt is telkens de zorgorganisatie van de toekomst: hoe zal deze er in 2025 uit zien? Er zullen learning communities worden ingericht rondom de volgende thema's:

- besturingsconcepten/governance
- strategievorming en portfolio
- procesgestuurd organiseren
- medewerkers en teams
- modern leiderschap
- talentontwikkeling
- innoveren en opschalen
- (ont)bureaucratisering
- digitalisering, block chain en AI
- netwerkcentrisch samenwerken.

Deze lijst kan nog groeien in de loop der tijd, men kan ook zelf thema's inbrengen.

Globaal zal de werkwijze voor *Learning communities* langs de volgende lijnen verlopen:

- Why: wat is het thema en waarom willen we dat nader onderzoeken?
- What: wat willen we op rondom dit thema over een jaar bereikt hebben?
- How: hoe gaan we dat aanpakken?

Uit de bovenstaande vragen ontstaat een projectplan met als mogelijke onderdelen:

- Het verdiepen van de thema's door aanvullend onderzoek, bestuderen van de literatuur, fact finding, interviews met door de deelnemers genoemde personen
- Inventariseren van de ervaringen met dit thema door de deelnemende organisaties, leerpunten, ervaringen andere organisaties
- Analyseren en beschrijven lessons learned en best practices en vertalen in randvoorwaarden
- Vertaling lessons learned en best practices naar de eigen organisatie, inschatting (on)mogelijkheden en noodzakelijke veranderingen, uitvoeren quick scan



- Verzamelen gegevens en ervaringen en opstellen conclusies plus aanbevelingen.

De Learning communities hebben een **offline** en **online** kant: de leden komen tweemaandelijks bij elkaar om de voortgang te bespreken. Externe **sprekers** kunnen worden uitgenodigd om hun visie op het thema te geven. Daarnaast is er een online kant, een plaats waar men elkaar online kan ontmoeten en ideeën, ervaringen et cetera kan uitwisselen. Een **community leider** van Koplopers zal zorgen voor de regie en coördinatie van de offline en online activiteiten.

De bovenstaande opzet is open, dan wil zeggen dat de deelnemers op allerlei punten zelf kunnen aangeven hoe zij een en ander uitgelijnd en ingevuld willen hebben. De medewerkers van Koplopers in de Zorg nemen de deelnemers zoveel mogelijk het werk uit handen. De ervaring leert dat de kennis en inzichten bij deelnemers zo groot is dat met een enkel interview en geregeld raadplegen grote stappen kunnen worden gezet. Daarnaast wordt van de deelnemers inspiratie en een kritische houding verwacht, naast meedenken over de wijze waarop we de onderwerpen in de discussie over de zorg optimaal kunnen positioneren.

Parallel hieraan biedt **AOG School of Management** een prikkelend en inspirerend leer- en ontwikkeltraject aan met masterclasses en workshops rondom dezelfde thema's. Ook hier is het uitgangspunt de zorgorganisatie van de toekomst: hoe zal deze er in 2025 uit zien?

Als jouw organisatie partner is van de Agenda voor de toekomst zijn er voor maximaal 3 personen uit de organisatie geen kosten verbonden aan deelname, voor alle andere geïnteresseerden bedragen de kosten voor deelname gedurende een jaar € 1.400,= ex btw. Voor de masterclasses en workshops van AOG gelden aparte tarieven.